



SIGNATURE DE LA CONVENTION

DE PARTENARIAT ENTRE

La Communauté de Communes de l'Aire Cantilienne

La communauté d'Agglomération Creil Sud Oise

La Communauté de Communes des Pays d'Oise et d'Halatte

La Communauté de Communes Senlis Sud Oise

La Communauté de Communes du Liencourtois – la Vallée Dorée

POUR LE CO-FINANCEMENT

de la

PLATEFORME PROCH'EMPLOI

et du

SITE JOB-SUDOISE.FR

Mardi 16 octobre 2018

16h00

CONTACTS PRESSE :

Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise
www.creilsudoise.fr

Pascaline LAPRUN - 03 44 64 74 72 - p.laprun@creilsudoise.fr
Fanny LEBEGUE - 03 44 64 46 24 - f.lebegue@creilsudoise.fr





SOMMAIRE

	Convention de partenariat pour co-financement de la plateforme Proch'Emploi et du site Job-Sudoise.fr	
	Présentation	p.03
	Les partenaires	p.04
	Les signataires	p.06
	Plateforme PROCH'EMPLOI	p.07
	Historique	p.07
	Objectifs et enjeux	p.08
	JOB SUD OISE, Travailler dans le sud de l'Oise	p.09
	Historique	p.09
	Objectifs et enjeux	p.10

ANNEXE : Présentation du site www.job-sudoise.fr





🟡 Convention de partenariat pour le co-financement de la plateforme Proch'Emploi et du site Job-Sudoise.fr

La Plateforme Proch'Emploi mise en place par la Région Hauts-de-France est juridiquement portée par la Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise. Elle est en lien avec les entreprises. La convention de co-financement de cette plateforme et du site internet « Job Sud Oise » est signée aujourd'hui, 16 octobre 2018, et a pour objectif de définir les conditions dans lesquelles les 5 Établissements Publics de Coopération Intercommunale signataires s'entendent sur l'organisation et la répartition financière autour de ces dispositifs.

Les dépenses concernées par la convention portent sur les coûts de fonctionnement liés à la plateforme Proch'emploi (charges de personnel, frais de mission, autres charges de fonctionnement) ainsi que le coût du site internet. La Plateforme Proch'emploi est financée par le Conseil Régional des Hauts-de-France pour un montant de subvention plafonné à 100 000 € annuels. Pour l'année 2018, le Conseil Régional des Hauts-de-France a délibéré pour une subvention de 100 000 € sur une dépense subventionnable prévisionnelle de 141 380 € TTC, soit un taux de participation régionale de 70,73%. La subvention annuelle est re-délibérée chaque année par le Conseil Régional sur la base d'un état des dépenses prévisionnelles transmis par l'ACSO.

Il est convenu entre les partenaires signataires de la convention que le reste à charge entre les dépenses évoquées plus haut et les recettes issues du financement du Conseil Régional est réparti entre l'ensemble des EPCI en fonction du nombre d'habitants.



Les partenaires

Cinq intercommunalités comprenant au total 67 communes composent ce partenariat de co-financement.

- LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'AIRE CANTILIENNE

Créée en décembre 1994, la Communauté de Communes de l'Aire Cantilienne (CCAC) regroupe à présent **11 communes** - Avilly-Saint-Léonard, Apremont, Chantilly, La Chapelle-en-Serval, Coye-la-Forêt, Gouvieux, Lamorlaye, Mortefontaine, Orry-la-Ville, Plailly et Vineuil-Saint-Firmin - pour une population de plus de **46 000 habitants**. L'Aire Cantilienne soutient les entrepreneurs et les demandeurs d'emploi grâce à des outils comme la MLEJ (Mission Locale pour l'Emploi des Jeunes) ou Initiative Oise Sud, mais aussi la filière hippique, activité majeure en termes d'emploi et d'économie.

- LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION CREIL SUD OISE

La Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise (ACSO), née le 1er janvier 2017, compte **11 communes** - Cramoisy, Creil, Maysel, Montataire, Nogent-sur-Oise, Rousseloy, Saint-Leu d'Esserent, Saint-Maximin, Saint-Vaast-Lès-Mello, Thiverny et Villers-Saint-Paul - soit **86 000 habitants**. Le développement économique et l'emploi sont un axe primordial pour les élus, comme en témoignent les éditions annuelles du Salon de l'Entrepreneuriat (organisé en octobre) ou du Forum de l'Emploi, qui se tient chaque printemps. L'ACSO est par ailleurs l'interlocuteur direct des diverses structures en charge de zones d'activités stratégiques du territoire comme Creil Montataire Développement pour le site des Marches de l'Oise, le Syndicat Mixte du Parc Alata ou le Syndicat Mixte de la Vallée de la Brèche. Elle tisse également des liens avec les différentes associations d'entreprises intervenant sur le territoire, et soutient et encourage les initiatives individuelles telles que BGE Picardie et Initiative Oise Sud.



- LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE

Créée le 1er janvier 1998, la Communauté de Communes des Pays d'Oise et d'Halatte (CCPOH) regroupe **17 communes** : Les Ageux, Angicourt, Bazicourt, Beaurepaire, Brenouille, Cinqueux, Monceaux, Pontpoint, Pont-Sainte-Maxence, Rhuis, Rieux, Roberval, Sacy-le-Petit, Sacy-le-Grand, Saint-Martin-Longueau, Verneuil-en-Halatte et Villeneuve-sur-Verberie. Ces communes, réunissant près de **35 000 habitants**, proposent qualité de vie et environnement harmonieux. L'un des exemples en est le Parc technologique Alata, implanté sur le territoire de Verneuil en Halatte et sur celui de Creil, et qui rassemble 300 chercheurs et une quarantaine d'entreprises aux côtés de l'Institut National de l'Environnement Industriel et des Risques (INERIS).

- LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES SENLIS SUD OISE

Née le 1^{er} janvier 2017, la Communauté de Communes Senlis Sud Oise (CCSSO) regroupe **18 communes** - Aumont-en-Halatte, Barbery, Borest, Brasseuse, Chamant, Courteuil, Fleurines, Fontaine-Chaalis, Montépilloy, Mont-l'Évêque, Montlognon, Ognon, Pontarmé, Raray, Rully, Senlis, Thiers-sur-Thève et Villers-Saint-Frambourg - pour une population d'environ **25 000 habitants**. Le territoire est le siège de plus de 2 500 entreprises de toutes tailles : du petit commerce de proximité à des entreprises de plus grande importance. Des projets de développement sont en cours, notamment au sein de la zone des Portes de Senlis, avec l'installation d'une société de logistique créatrice de 500 emplois.

- LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU LIANCOURTOIS – LA VALLÉE DORÉE

Créée février 1963, la Communauté de Communes du Liencourtois – la Vallée Dorée (CCLVD) réunit près de **24 000 habitants** dans **10 communes** - Bailleval, Cauffry, Labruyère, Laigneville, Liencourt, Mogneville, Monchy-Saint-Éloi, Rantigny, Rosoy et Verderonne. La Vallée Dorée se situe au centre de l'Oise, s'organisant autour de la Vallée de la Brèche entre Clermont et l'agglomération de Creil. Son territoire offre des perspectives de développement aux entreprises existantes. La CCLVD s'emploie à créer les conditions favorables d'accueil pour les acteurs économiques, en participant ainsi au maintien ou à la création d'emplois contribuant à la dynamique globale du territoire. Dans cette optique, la CCLVD intègre les savoir-faire du SMVB, Syndicat Mixte du Parc d'Activités Multi-Sites de la Vallée de la Brèche, en charge de la création et de l'aménagement des zones d'activités économiques.



Les signataires

- **François Deshayes**, Président de la Communauté de Communes de l'Aire Cantilienne
- **Jean-Claude Villemain**, Président de la communauté d'Agglomération Creil Sud Oise
- **Christian Massaux**, Président de la Communauté de Communes des Pays d'Oise et d'Halatte
- **Philippe Charrier**, Président de la Communauté de Communes Senlis Sud Oise
- **Olivier Ferreira**, Président de la Communauté de Communes du Liancourtois –
La Vallée Dorée



La Plateforme PROCH'EMPLOI

Historique

À l'origine de Proch'Emploi, dispositif unique en France, un constat effectué par la Région Hauts-de-France : de nombreuses offres d'emploi ne sont pas pourvues alors que dans le même temps des demandeurs d'emploi ont du mal à trouver un emploi dans des secteurs qui pourtant recrutent.

Début 2016 la Région a donc créé un dispositif dénommé Proch'Emploi visant à rapprocher les entreprises qui cherchent à recruter, en particulier les très petites et moyennes entreprises, avec les demandeurs d'emploi.

La Région a ainsi mis en place **14 plates-formes** implantées en Nord Pas-de-Calais et complétées par **7 plates-formes** dans l'ex-Picardie. Ces **21 plateformes locales** Proch'Emploi, implantées dans chacun des bassins d'emploi de la région, sont en lien avec les entreprises sur l'ensemble du territoire régional et sont constituées d'une petite équipe opérationnelle par zone d'emploi (un responsable et un chargé de recrutement). **C'est dans cette même volonté de rapprocher les entreprises locales et les demandeurs d'emploi que la Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise a choisi de contractualiser avec le Conseil Régional Hauts-de-France dès décembre 2016 afin d'accueillir une de ces plateformes territoriales dans ses locaux, faisant ainsi partie, avec Beauvais et Compiègne, des 3 plateformes de l'Oise.**





Objectifs et enjeux

La plateforme Proch'emploi a pour objectif de créer un circuit court du marché de l'emploi et de mettre en connexion tous les acteurs liés à l'emploi. Elle s'adresse à tous les publics, qu'ils soient jeunes, adultes, seniors ou bien encore bénéficiaires du RSA en faisant le lien, grâce à un interlocuteur unique, entre les demandeurs d'emploi et les employeurs qui souhaitent être accompagnés dans leurs recrutements par l'apport de solutions sur-mesure.

Les objectifs poursuivis par la Région sont multiples :

- offrir une écoute et un échange aux appelants ;
- développer les compétences par la formation ;
- rapprocher l'offre et la demande ;
- promouvoir l'apprentissage.

Les 21 plateformes Proch'emploi des Hauts-de-France en lien avec les entreprises concourent à dynamiser l'économie de la Région. Ces plateformes sont chargées d'identifier les besoins des entreprises locales et contribuent à leur proposer les compétences qu'elles recherchent. Outre répondre aux besoins en recrutement des entreprises, les plateformes territoriales Proch'Emploi en lien avec les entreprises ont 3 autres grandes missions :

- prospecter les entreprises TPE et PME de leur territoire pour mettre en évidence « les offres cachées », c'est-à-dire les offres qui ne sont répertoriées nulle part, qui ne sont connues d'aucun partenaire de l'emploi. Il s'agit d'un besoin en recrutement qui existe mais qui n'a jamais été diffusé ni parfois même exprimé. Là encore, une fois que ces offres sont détectées, les plateformes recensent les candidats potentiels, en font une pré-sélection et les présentent aux chefs d'entreprise ;
- mobiliser des chefs de file métier et en animer le réseau: il s'agit de DRH et chefs d'entreprises mobilisés par les plateformes afin qu'ils deviennent les ambassadeurs de Proch'Emploi dans leur territoire, qu'ils promeuvent leur métier et nous ouvrent leur réseau d'entreprises ;
- organiser un « circuit-court » tous les deux mois : une réunion informelle et conviviale entre une dizaine de demandeurs d'emploi et de chefs d'entreprises. Actuellement les circuits-courts sont dédiés aux demandeurs d'emploi jeunes, mais une ouverture vers d'autres types de public est envisagée. Il s'agit pour les demandeurs d'emploi d'instaurer un dialogue avec des chefs d'entreprises, de leur demander des conseils, mais aussi de se constituer un réseau de professionnels qui pourront les accompagner dans leurs démarches de recherche d'emploi.





🟡 JOB SUD OISE, Travailler dans le sud de l'Oise

www.job-sudoise.fr est une plateforme digitale, dédiée aux habitants du sud de l'Oise, recensant sur un seul site les offres d'emploi, de stages, d'alternance et de formations disponibles sur le territoire. Elle est accessible sur internet, les tablettes et les téléphones mobiles.

Historique

Accueillant déjà en ses murs le dispositif Proch'Emploi initié par la Région Hauts-de-France, la Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise souhaitait par ailleurs depuis plusieurs années mettre en place un site dédié à l'emploi. Dans une volonté d'approche collaborative et partenariale de l'emploi, la Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise s'est donc naturellement rapprochée des Communautés de Communes de l'Aire Cantilienne, des Pays d'Oise et d'Halatte, de Senlis Sud Oise et du Liancourtois – la Vallée Dorée afin de proposer à ces 4 EPCI (Etablissement Public de Coopération Intercommunale) voisins d'unir leurs forces par un partenariat inédit dans un même élan vers le développement de l'emploi local.



Objectifs et enjeux

Le développement économique et l'emploi sont un axe primordial pour les élus des 5 intercommunalités. La mise en place d'une plateforme recensant sur un seul site les offres d'emploi, de stages, d'alternance et de formations disponibles sur le territoire s'inscrit dans cette volonté de dynamiser l'économie du bassin d'emploi et répond à une forte demande des citoyens de travailler ou de recruter à l'échelle locale. Accessible gratuitement, www.job-sudoise.fr est en effet dédié aux habitants en recherche d'emploi mais également aux entreprises qui recrutent. Le site recense de manière la plus exhaustive possible les offres localisées sur le territoire du sud de l'Oise publiées sur les principaux sites internet généralistes ou spécialisés dans le domaine de l'emploi permettant ainsi que les postes disponibles puissent être pourvus localement. Pour les recruteurs, le site offre la possibilité de déposer des offres d'emploi qui seront transmises à la Plateforme Proch'Emploi. Celle-ci proposera au recruteur, s'il le souhaite, un accompagnement personnalisé dans sa recherche. Job sud Oise est un outil qui poursuit un double objectif :

- Apporter un service à la population en regroupant en un seul endroit des offres locales publiées sur des dizaines de sites différents ;
- Renforcer les services aux entreprises, qui ont parfois du mal à recruter localement

Les 5 intercommunalités sont ainsi engagées dans une démarche de coopération plaçant le développement économique au cœur de leurs actions afin d'accompagner la création, l'implantation et le développement des entreprises, mais aussi de promouvoir le territoire et de l'animer. Facilitateur de la mise en relations entre entreprises et habitants, Job-sudoise.fr n'a cependant pas vocation à se substituer aux acteurs institutionnels locaux, comme Pôle Emploi ou les missions locales. Il permettra de mettre en valeur leurs actions et les initiatives locales en proposant aux habitants du territoire un **point d'entrée unique pour accéder à toute l'information liée à l'emploi.**

CONTACTS PRESSE :

Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise
www.creilsudoise.fr

Pascaline LAPRUN - 03 44 64 74 72 - p.laprun@creilsudoise.fr
Fanny LEBEGUE - 03 44 64 46 24 - f.lebegue@creilsudoise.fr