

La Communauté de l'Agglomération Creil sud Oise (ACSO), issue de la fusion le 1^{er} janvier 2017 de deux intercommunalités, comprend 11 communes et compte plus de 88 000 habitants.

Elle est située aux portes du Grand Paris et de la Région Hauts de France et s'appuie sur l'effet levier de la future Liaison TGV – TER Roissy Picardie à horizon 2025 pour s'engager dans des projets de grande envergure, structurants pour son avenir.

La Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise recrute un.e :

CHARGE.E DE MISSION PREVENTION JEUNESSE

Titulaire ou contractuel.le

Grades : Attachés et tous grades du cadre d'emplois Rédacteurs

Depuis 2007, l'Agglomération Creil Sud Oise (ACSO) s'est engagée de manière volontariste dans la lutte contre les violences faites aux femmes et la prévention de la délinquance. Ainsi, elle pilote le conseil intercommunal de prévention de la délinquance, organise des colloques interprofessionnels, a créé un dispositif d'hébergement d'urgence pour les femmes victimes et leurs enfants et ouvrira prochainement un lieu ressources pour les femmes et les jeunes-filles. Dans la continuité de cette politique, elle recrute un.e chargé.e de mission pour renforcer l'équipe du Développement social urbain composée de 8 agents en charge d'un ambitieux programme d'actions.

Vous souhaitez contribuer concrètement à prévenir l'entrée des jeunes dans les trafics et vous investir dans des projets en faveur de l'égalité femmes/hommes (F/H), alors ce poste est fait pour vous !

Vos principales missions seront d'assurer la mise en œuvre de projets innovants par un travail en réseau et l'accompagnement des publics cibles :

- coordination du projet LIMIT'S relatif au trafic de stupéfiants
- animation au sein de l'équipement « Carrefour de femmes » destiné en priorité aux jeunes-filles du territoire.

Si vous êtes expert en matière socio-éducative, êtes désireux d'agir pour l'égalité F/H et disposez d'une capacité à travailler de manière collaborative et partenariale, ce poste est fait pour vous.

Soyez acteur de ces enjeux essentiels en rejoignant l'ACSO en tant que Chargé.e de mission (H/F) Prévention Jeunesse.

➤ **Missions principales :**

1- Gérer le projet de prévention d'entrée des jeunes dans les trafics de stupéfiants

- Mobiliser et fédérer le réseau de partenaires du projet LIMIT'S (2 sites : Creil et Villers St Paul)
- Organiser le programme d'actions et assurer sa mise en œuvre opérationnelle (18 fiches-action)
- Coordonner l'ensemble des acteurs et diffuser les informations
- Préparer et animer les instances (groupes de travail, COTECH...)
- Elaborer et alimenter les outils de suivi et d'évaluation
- Veiller au respect du calendrier et du budget prévisionnel

2- Accueillir, orienter et accompagner le public au sein du lieu ressources, Carrefour de femmes

- Accueillir du public au sein de Carrefour de femmes
- Participer au repérage des situations spécifiques auxquelles peuvent être confrontées les femmes et jeunes femmes (inégalités, discriminations, violences), informer et orienter les usagères
- Proposer et animer (ou co-animer) des activités collectives contribuant à l'égalité F/H
- Fédérer le public accueilli autour des questions liées à l'égalité femmes / hommes
- Participer à la vie courante de la structure et à son développement (réunions d'équipe)

Mais il vous faudra aussi :

- Être force de proposition pour la réussite des projets
- Rédiger les outils de suivi et les bilans annuels
- Participer au dialogue avec la jeune génération, l'identification de ses besoins et des moyens d'y répondre

➤ **Compétences requises**

- Titulaire d'une formation de niveau supérieur (BAC+3 ou plus) dans le domaine de l'éducation spécialisée, de la jeunesse, de la prévention ou des projets sociaux.
- Expérience auprès du public des jeunes en matière de prévention de la délinquance, de lutte contre les violences faites aux femmes ou l'égalité F/H.

Les indispensables du poste :

- Compétences en gestion de projets et en organisation,
- Compétences en conduite d'entretiens individuels et animation de groupes de travail
- Compétences d'écoute, d'empathie,
- Savoir faire face à des situations complexes,
- Qualités relationnelles et capacités de travail en équipe

Conditions de travail :

RIFSEEP / CNAS / Participation mutuelle et prévoyance/ Tickets repas

Horaire hebdomadaire : 39 heures par semaine + RTT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae) de préférence avant le 16/01/2025 à :

Monsieur le Président de l'Agglomération Creil Sud Oise - Service Ressources Humaines – 24 rue de la Villageoise - BP 40081 - 60 106 Creil cedex ou par mail à l'adresse suivante:
recrutement@creilsudoise.fr

Pour tout renseignement : veuillez contacter Madame Sonia BLANGY, Cheffe du service des ressources humaines de l'Agglomération Creil Sud Oise, par mail ou téléphone au 03-44-64-74-71.