

La Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise recrute un.e :

Directeur.trice Environnement

Grades : tous grades des cadres d'emplois des Ingénieurs/Attachés et grade d'ingénieur en chef Titulaire ou contractuel.le

Description :

L'agglomération Creil Sud Oise est un territoire à taille humaine de 90 000 habitants, aux portes de l'Île-de-France et des Hauts-de-France (ex Picardie). Des transformations majeures sont en cours dans le cœur d'agglomération. Autour du quartier de la gare de Creil, à seulement 30 minutes de Gare du nord, la future liaison TER-grande vitesse Amiens-Creil-Roissy et la réutilisation des friches ont déjà amorcé une nouvelle offre résidentielle attractive au bord de l'Oise, avec le soutien d'Action cœur de ville.

Au sein de la Direction Générale Adjointe Ressources et Transition, en étroite collaboration avec les vices-présidents en charge des différents domaines rattachés à la Direction de l'Environnement, le.la Directeur.trice est l'interlocuteur.trice privilégié.e de la direction générale et des élus. Membre du Comité de Direction, il.elle est en charge de quatre services : Mobilités, Eaux/Assainissement/Gémapi, Gestion des déchets, Environnement et une mission relative au Plan de sauvegarde intercommunal.

En tant que Directeur.trice de l'Environnement, vous participez à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière d'environnement et contribuez, avec les Chefs de Service, à leur mise en œuvre. Ainsi, de nombreux chantiers sont d'ores et déjà en cours :

- Renouvellement de la DSP transports urbains à effet du 1^{er} janvier 2027,
- Mise en œuvre de la voie douce sur les berges de l'Oise entre les communes de Creil et St Leu d'Esserent et plus largement du Schéma communautaire des mobilités actives,
- Accompagnement du délégataire eau et assainissement dans la reconstruction d'une station d'épuration, l'amélioration de la qualité de l'eau,
- Réalisation du schéma directeur assainissement en vue d'une PPI de réhabilitation des équipements et réseaux,
- Bilan à mi-parcours du PCAET,

Plus largement, vous assurez l'évaluation des actions menées sur vos champs de compétences et vous concourez à la réflexion sur les modes de gestion de ces services publics pour garantir l'efficacité des prestations rendues aux administrés et la réponse aux enjeux de ce territoire multiforme présentant un cœur urbain et une ceinture plus rurale.

Vous accompagnez les Chefs de Services de la direction et êtes impliqué.e dans la coordination avec les autres directions de la collectivité sur les grands projets transversaux pour l'agglomération (« Gare Coeur d'Agglo », PEM « Ec'eau-Port », voirie intercommunale...) pour tous les aspects environnementaux et de mobilité.

Dans ce rôle, vous contribuez à développer et à fluidifier les coopérations internes ainsi que les relations avec les communes et leurs services. Vous serez force de proposition et à l'écoute des attentes des élus communautaires et des communes.

Vous assurez également la bonne gestion administrative et budgétaire de la direction notamment en ce qui concerne les relations contractuelles de la collectivité (DSP, marchés publics).

➤ **Missions principales :**

Pilotage stratégique et contribution aux orientations territoriales

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de transition écologique, mobilités, gestion des eaux et des déchets
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions opérationnels
- Proposer des scénarios d'évolution des politiques publiques environnementales
- Assurer une veille stratégique, réglementaire, technique et financière
- Anticiper les évolutions législatives et leurs impacts sur les compétences de l'EPCI

Management et pilotage des services

- Animer, coordonner et encadrer les services rattachés à la direction
- Fixer les objectifs individuels et collectifs
- Piloter l'organisation interne et optimiser les ressources
- Accompagner les chefs de service dans le pilotage de projets complexes
- Conduire l'évaluation annuelle des cadres de la direction
- Favoriser une dynamique collective et un mode de travail transversal

Gestion administrative, budgétaire et financière

- Élaborer, suivre et contrôler le budget de la direction
- Garantir la soutenabilité financière des projets et politiques publiques
- Piloter les arbitrages budgétaires en lien avec la Direction Ressources
- Superviser les procédures liées aux marchés publics, DSP et contrats complexes
- Sécuriser juridiquement et financièrement les actes produits par les services
- Inscrire les projets dans les contractualisations pluriannuelles (État, Région, Agence de l'eau, ADEME, fonds européens...)

Pilotage des projets structurants et transversaux

- Contribuer aux projets majeurs de l'agglomération (« projets phares » du territoire)
- Assurer la coordination avec les autres directions sur les dimensions environnementales et mobilité
- Intégrer les enjeux environnementaux dans les projets d'aménagement et d'attractivité territoriale
- Piloter ou superviser les études stratégiques à fort impact territorial
- Favoriser l'intégration des objectifs de transition écologique dans l'ensemble des politiques publiques

Relations institutionnelles et partenariales

- Être l'interlocuteur privilégié des élus communautaires et des communes membres
- Développer les coopérations intercommunales
- Animer les relations avec les partenaires institutionnels et techniques
- Représenter la collectivité dans les instances techniques et partenariales
- Contribuer aux dispositifs contractuels et aux réseaux professionnels

Performance, évaluation et amélioration continue

- Mettre en place des indicateurs de suivi et d'évaluation des politiques publiques
- Mesurer l'efficacité des services rendus aux usagers
- Proposer des évolutions d'organisation ou de modes de gestion
- Conduire des démarches d'optimisation et d'amélioration continue

Profil recherché

- Formation supérieure (droit public, sciences politiques, environnement, aménagement, ingénierie territoriale...)
- Expérience confirmée sur un poste d'encadrement supérieur dans le secteur public
- Expérience significative en pilotage de politiques environnementales ou techniques
- Expérience en gestion budgétaire et conduite de projets stratégiques

Compétences techniques

- Excellente connaissance du fonctionnement des EPCI et de leurs compétences
- Maîtrise des politiques publiques environnementales (eau, assainissement, déchets, mobilité, biodiversité, GEMAPI...)
- Connaissance approfondie du cadre juridique territorial
- Maîtrise des finances publiques
- Connaissance des marchés publics et des DSP
- Compréhension des mécanismes de financement (subventions, contractualisations, fonds européens)

Compétences managériales

- Management stratégique d'équipes pluridisciplinaires
- Capacité à fédérer et impulser une dynamique collective
- Pilotage par objectifs
- Gestion des priorités et arbitrage
- Accompagnement au changement

Compétences transversales

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Qualités rédactionnelles
- Aptitude à la négociation et à la représentation institutionnelle
- Diplomatie et sens politique



- Gestion de projets complexes
- Rigueur et autonomie

Sujétion particulière :

- Déplacements fréquents
- Présence lors d'instance se déroulant dans la soirée
- Astreintes (sous conditions).

Conditions de travail :

Horaire hebdomadaire : 39 heures par semaine + RTT

RIFSEEP/CNAS/Participation mutuelle et prévoyance/Carte ticket restaurant/Véhicule avec remisage à domicile

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae) de préférence avant le 23/04/2026.

Monsieur le Président de l'Agglomération Creil Sud Oise - Service Ressources Humaines – 24 rue de la Villageoise - BP 40081 - 60 106 Creil cedex ou par mail à l'adresse suivante : recrutement@creilsudoise.fr

Pour tout renseignement : veuillez contacter Madame Sonia BLANGY, Cheffe du service des ressources humaines de l'Agglomération Creil Sud Oise, par mail ou téléphone au 03-44-64-74-71.