

L'agglomération Creil Sud Oise est un territoire à taille humaine de 90 000 habitants, aux portes de l'Île-de-France et des Hauts-de-France. Après une période de déclin industriel, le territoire a engagé depuis 20 ans un vaste projet de transformation et de rénovation urbaine au cœur de l'agglomération, pour développer un cadre de vie attractif à seulement 30 minutes en train de Gare du nord et 20 minutes de l'aéroport de Roissy en 2028 (future liaison TER-grande vitesse Amiens-Creil-Roissy).

La Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise recrute un.e :

Chef.fe du service Développement Social Urbain

Grades : Attaché à principal / Ingénieur à principal
Titulaire ou contractuel.le

Avec 40% de la population du territoire habitant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), l'ACSO coordonne avec l'aide de ses partenaires plusieurs dispositifs essentiels pour répondre aux enjeux sociaux et urbains du territoire :

- Le contrat de ville 2024-2030 qui permet dans les 7 QPV au sein des quatre villes concernées (Creil, Nogent-sur-Oise, Montataire, Villers-Saint-Paul), de coordonner et financer des actions répondant aux cinq axes prioritaires : insertion et emploi des habitants des quartiers, émancipation par l'éducation, la culture et le sport, tranquillité et sécurité, santé, transition écologique. En outre, l'ACSO est chargée du suivi de la convention d'utilisation de l'abattement de la taxe foncière sur les propriétés bâties (TFPB) et de l'intégration des deux QPV entrants.
- Le nouveau programme de renouvellement urbain, mis en œuvre avec le soutien de l'ANRU, à Creil (programme d'intérêt national quartier de 20 000 habitants) et à Montataire (programme d'intérêt régional, quartier de 3 700 habitants)
- La stratégie intercommunale de sécurité et prévention de la délinquance (STSPD), définie et orientée par le CISPD, qui couvre l'ensemble du territoire (zone police et zone gendarmerie) mais plus massivement les 7 QPV. Elle repose sur quatre priorités : agir pour prévenir le basculement des jeunes dans la délinquance, prévenir les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles, prévenir les troubles à la tranquillité publique, mieux coordonner et soutenir les acteurs locaux. L'ACSO pilote également deux expérimentations dans deux QPV, avec les communes de Creil et Villers-Saint-Paul dans le cadre du programme de lutte contre les drogues, en partenariat avec la MILDECA.

D'autre part, à l'échelle de l'agglomération, l'ACSO porte deux autres dispositifs pour l'accès au droit, la lutte contre les discriminations et en faveur de l'égalité femmes-hommes :

- La Maison de la justice et du droit (MJD), cogérée avec le tribunal judiciaire de Senlis, qui fêtera ses 20 ans en octobre 2026, s'adresse aux habitants du ressort du TJ de Senlis. Elle a pour

vocation, de faciliter l'accès au droit, d'assurer une présence judiciaire de proximité et d'apporter une réponse rapide aux conflits quotidiens et à la petite délinquance.

- Carrefour de femmes, lieu ressources pour les femmes et jeunes femmes du territoire, inauguré en octobre 2024. Un endroit chaleureux et innovant où les femmes peuvent bénéficier d'un accompagnement adapté et les professionnels d'un espace d'échanges. Le programme repose sur quatre piliers : la santé et sexualité, l'égalité professionnelle et économique, la lutte contre les violences faites aux femmes, l'épanouissement personnel

Ces différents dispositifs s'articulent entre eux, ils visent à mettre en œuvre les politiques publiques et le projet de territoire de l'ACSO.

Missions principales

Le.la chef.fe du service met en œuvre les politiques publiques dans les domaines du développement social urbain, en assurant un rôle d'interface entre les partenaires publics, les quatre maires (Creil, Nogent-sur-Oise, Montataire, Villers-Saint-Paul) des sept QPV et les acteurs locaux, pour les actions prévues dans le cadre du Contrat de ville 2024-2030. Il.elle veille à la mise en œuvre du programme de rénovation urbaine contractualisé avec et aux conditions de déploiement de la stratégie intercommunale de sécurité et prévention de la délinquance, multi partenariale. Il.elle pilote la gestion et la programmation des deux équipements publics de l'ACSO que sont la MJD et Carrefour de femmes.

Pour exercer ces missions, le.la chef.fe du service s'appuie, au sein du DSU, sur une équipe de 10 personnes, majoritairement des cadres A et sur un pôle d'assistante au sein de la Direction de l'aménagement et de la politique de la ville auquel est rattaché le DSU. Il.elle dispose d'un budget annuel d'environ 550 000€.

Management du service

- Assurer l'encadrement direct de quatre agents : la cheffe de service adjointe, la coordinatrice prévention de la délinquance, sécurité et tranquillité publique, la coordinatrice de Carrefour de femmes (elles-mêmes encadrantes) et le chef de projet renouvellement urbain : il.elle apporte un appui technique et méthodologique, et réalise leurs évaluations annuelles. Il.elle a un lien fonctionnel avec les assistantes du pôle des assistantes de la direction.
- Piloter la dynamique du service en animant des réunions d'équipe, en assurant le suivi du tableau de bord et en arbitrant la répartition des tâches afin de garantir une organisation efficace et cohérente.
- Elaborer le budget du service, garantir sa bonne exécution, établir des plans de financement, formaliser les demandes de subventions pour les actions menées dans le cadre des politiques publiques pilotées par le service.
- Préparer les modalités de décision de l'exécutif (réunions avec les élus et instances communautaires)
- Elaborer le bilan annuel d'activités du service
- Veiller à l'adéquation des moyens du service et proposer des adaptations le cas échéant.

Organisation de la gouvernance et animation du partenariat autour des projets

En lien avec la Direction générale et l'équipe qu'il.elle encadre :

- Assurer les interfaces entre les 4 maires signataires du contrat de ville, les partenaires institutionnels et les acteurs locaux
- Organiser et veiller au bon fonctionnement des instances de pilotage du CISPD, du contrat de ville, du NPRU et des deux équipements accueillant du public (MJD et Carrefour de femmes)
- Veiller à la coordination des actions avec les services des villes, les directions internes de l'ACSO et avec les partenaires, en particulier les services de l'Etat
- Développer et animer les cadres d'échanges, de concertation et de participation.
- Piloter les démarches d'évaluation des politiques publiques et actions pilotées par le DSU.
- Veiller au bon déroulement des événements préparés par le DSU (Rencontres de la ville, Journée du 8 mars...) et à la communication, en lien avec la Direction de la communication de l'ACSO.

Compétences requises :

- Formation de niveau Master (Droit, Sciences politiques, Urbanisme, de préférence)
- Expérience professionnelle avérée dans les domaines du développement social urbain et managériale.
- Bonnes connaissances des collectivités territoriales, des EPCI (cadre budgétaire, compétences, instances) et maîtrise de la commande publique
- Capacité à mener des actions multi partenariales et transversales, qualité d'animation et de conduite de réunion
- Bonnes capacités rédactionnelles (rapport annuel, comptes rendus de réunions...) et d'expression orale
- Prise d'initiatives et force de proposition
- Sens de l'organisation, rigueur et hiérarchisation des priorités
- Adaptabilité, réactivité et disponibilité

Logiciels métiers : -Air Délib – CIRIL Finances

Conditions de travail :

RIFSEEP / CNAS / Tickets repas/ Participation mutuelle et prévoyance

Horaire hebdomadaire : 39 heures par semaine + RTT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae) de préférence avant le 26/04/2026.

Monsieur le Président de l'Agglomération Creil Sud Oise - Service Ressources Humaines – 24 rue de la Villageoise - BP 40081 - 60 106 Creil cedex ou par mail à l'adresse suivante : recrutement@creilsudoise.fr

Pour tout renseignement : veuillez contacter Madame Sonia BLANGY, Cheffe du service des ressources humaines de l'Agglomération Creil Sud Oise, par mail ou téléphone au 03-44-64-74-71.