

La Communauté d'Agglomération Creil Sud Oise recrute un.e :

**DGAS Ressources et Transition**

Titulaire ou contractuel.le

**Description :**

L'agglomération Creil Sud Oise est un territoire à taille humaine de 90 000 habitants, aux portes de l'Île-de-France et des Hauts-de-France (ex : Picardie). Des transformations majeures sont en cours dans le cœur d'agglomération. Autour du quartier de la gare de Creil, à seulement 30 minutes de Gare du nord, la future liaison TER-grande vitesse Amiens-Creil-Roissy et la réutilisation des friches ont déjà amorcé une nouvelle offre résidentielle attractive au bord de l'Oise, avec le soutien d'Action cœur de ville.

Détaché sur un emploi fonctionnel de direction, le DGA dirigera un pôle de responsabilités composé de 3 directions :

- La Direction Ressources composée des services : Ressources humaines, Finances, Commande publique, affaires générales et juridiques,
- La Direction de l'environnement composée des services : Mobilités, gestion des Déchets, Grand cycle de l'eau (DECI, Assainissement, eau) et Environnement
- La Direction des systèmes d'information.

A ce titre, il.elle aura pour missions :

➤ **Missions principales :**

- Partager auprès des équipes les ambitions du *Projet de territoire* que portent les élus communautaires ; être force de propositions en termes de stratégies de déploiement et de déclinaisons des politiques publiques sur le temps de la mandature ;
- Impulser la mise en œuvre des orientations et objectifs de l'Etablissement dans les domaines de compétences mentionnées ;
- Assurer une veille, analyse et prospective financière en cohérence avec le pacte financier et fiscal adopté par l'EPCI et son projet de territoire ;
- Être force de propositions concernant les besoins en compétences de l'EPCI, l'évolution des emplois et effectifs, de l'adaptation des organisations en fonction des besoins, et être garant du dialogue social ;

- Assurer le pilotage général des projets structurants de l'ACSO : développement des mobilités alternatives, préservation de la ressource en eau, mise en œuvre des objectifs des documents stratégiques (PAT, PCAET, PLPDMA, PDM) ;
- Assurer et évaluer la réalisation du programme pluriannuel d'investissements ;
- Diriger, coordonner et animer les directions et services constituant le Pôle, en développant les coopérations internes et l'innovation, en favorisant l'autonomie et la participation des agents dans la conduite des projets ;
- Être l'interlocuteur privilégié d'un ensemble d'acteurs publics et privés (services préfectoraux, collectivités, syndicats intercommunaux, entreprises...) et accompagner en ingénierie les Maires des petites communes dans la réalisation de leurs projets ;
- Superviser la préparation des rapports et délibérations soumis à l'approbation des instances de décision, dans le respect des processus et échéances, en veillant à associer en amont les élus en charge d'une délégation.

#### **Profil recherché et compétences requises :**

- Expériences significatives et réussies dans l'encadrement supérieur au sein de grandes collectivités et/ou EPCI, et dans la direction de projets de grande ampleur
- Parfaite maîtrise du développement territorial au travers d'un parcours professionnel diversifié, témoignant d'une large expertise tant dans la gestion des fonctions supports et que l'animation de services opérationnels.
- Solides compétences managériales dans la direction de services et l'animation d'équipes pluridisciplinaires, ainsi que dans la conduite du changement
- Capacité à porter une vision d'ensemble, politique et stratégique, auprès de ses collaborateurs directs et à assumer une fonction en interface avec l'exécutif
- Aptitudes à mobiliser et fédérer de multiples acteurs, publics et privés, au sein des instances de gouvernance de projet et programmes partenariaux.

**Logiciels métiers :** Airdelib - Ciril

#### **Conditions de travail :**

**Horaire hebdomadaire :** 39 heures par semaine + RTT

**RIFSEEP / CNAS / Participation mutuelle et prévoyance/ Carte ticket restaurant**

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae) de préférence avant le 05/06/2026. Monsieur le Président de l'Agglomération Creil Sud Oise - Service Ressources Humaines – 24 rue de la Villageoise - BP 40081 - 60 106 Creil cedex ou par mail à l'adresse suivante : [recrutement@creilsudoise.fr](mailto:recrutement@creilsudoise.fr)**

**Pour tout renseignement :** veuillez contacter Madame Sonia BLANGY, Cheffe du service des ressources humaines de l'Agglomération Creil Sud Oise, par mail ou téléphone au 03-44-64-74-71.